



Six Seconds Duygusal Zeka Beyin Profilleri ve Değerlendirici Sertifikasyonu

Dünyanın ilk ve en büyük Duygusal Zeka organizasyonu Six Seconds'ın alanındaki derinlikli bu 4 günlük programı ile Duygusal Zeka'nın ne olduğunu nasıl çalıştığını hem öğrenip hem deneyimleyerek etkinliğinizi , ilişkilerinizi güçlendirebilir yaşam kalitenizi, verimliliğinizi ve refahınızı artırabilirsiniz. Kurumunuzda; etkin iletişim, çalışanların hedeflere yönelik yetenek seçimi ve geliştirilmesi, stratejik planlama becerilerinin güçlendirilmesi ile dönüşümü hızlı ve köklü bir şekilde sağlayabilirsiniz. Daha verimli, daha üretken ve mutlu bir yaşam için kendiniz ve diğerleri için benzersiz bir değişimi başlatabilirsiniz.

Sizde, kendini yüzde yüz Duygusal Zeka'nın gelişimine adanmış bu organizasyonun ağına katılarak koçluklarınızda, eğitmenliğinizde ve danışmanlıklarınız da değer yaratmaya hazırsanız yerinizi ayırtmak için acele edin.

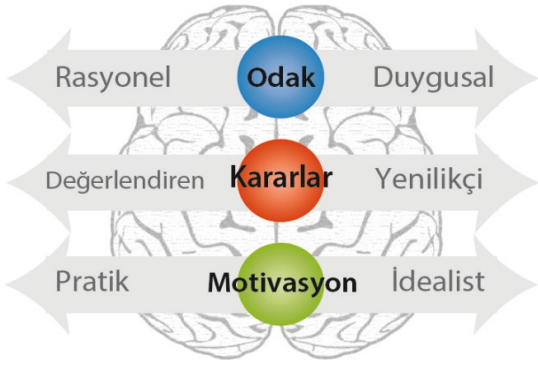
Six Seconds

1997 yılında kurulan Six Seconds, dünyanın ilk ve en büyük Duygusal Zeka Kuruluşudur. 25'ten fazla ülkede ofisleri ve temsilcileri olan organizasyonun ağı, 167 ülke ye ulaşmaktadır. Bugüne kadar 11.500 kişiyi Duygusal Zeka sertifikasyonu sahibi yapmıştır. Six Seconds, dünyada 1 Milyar insanın Duygusal Zeka yetkinliklerini deneyimledikleri daha mutlu bir dünya için pratik, global ve bilimsel model - araç - ilkeler sunar.

Eğitimin Lideri

Duygusal Zeka Beyin Profilleri ve Değerlendirici Sertifikasyonu; Hayatın Ritmi iş birliğiyle Türkçe olarak yeniden Türkiye'de açılacaktır. Bu sertifikasyon programının lideri, Hayatın Ritmi kurucusu Six Seconds Duygusal Zeka İleri Eğitmeni (PCC, EQAP, EQAT, EQAC, ETAC, ESAC, VSCC, EQFit) Erdem Ercan'dır. (www.erdemercan.com) Hayatın Ritmi, 5 yıldır Six Seconds Türkiye Partneridir. Yönetici ve Takım Koçluğu ile Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinin yanında, Türkiye'de bir çok ulusal ve uluslararası kuruma "Duygusal Zeka ve Duygusal Zeka Temelli Liderlik, İletişim, Takım ve Performans Gelişimi" eğitimleri vermektedir.

Bu Sertifikasyon ile Elde Edeceğiniz Kazanımlar



Six Seconds modeli hem yalın, hem de somuttur. Bu model öğrenmesi kolay, pratik ve eylem odaklıdır. Duygusal Zeka bilimini uygulamaya geçirmek için bir süreç çerçevesi sağlar.



*SEI envanteri, etkinliği, ilişkileri, yaşam kalitesini ve refah düzeyini geliştirmeye yönelik pratiğe uygun içeriği ile 150'den fazla ülkede 200.000'den fazla insana 20 dilde yardımcı olmaya devam etmektedir.

- Dünyanın ilk ve en büyük Duygusal Zeka organizasyonu ve ICF iş ortağı olan Six Seconds'ın 23 yıllık tecrübesi ile geliştirdiği bilimsel model, değerlendirme araçları, ilke ve metotları deneyimleyerek öğreneceksiniz. En son teknoloji ile güçlendirilmiş, eyleme yönelik yerleşik yapay zekaya sahip altyapısı olan Six Seconds değerlendirme araçlarını kullanacaksınız.
- Beyin, duygu ve performans hakkındaki son araştırmalar konusunda bilgi sahibi olacaksınız.
- Beyninizi, duygu ve bilgiyi nasıl harmanlandığını fark ederek beyin yeteneklerinizi ve tarzınızı nasıl geliştireceğinizi öğreneceksiniz.
- Etkinliğinizi arttırmaya yönelik Six Seconds Duygusal Zeka Profillerini (Beyin Özet, Beyin Yetenek, Beyin Keşif) ve EQ Kontrol Tablosunu ne amaçla ve nasıl kullanacağınızı öğreneceksiniz.
- Six Seconds üç Duygusal Zeka Profili (Beyin Özet, Beyin Yetenek, Beyin Keşif) + SEI (Six Seconds Emotional Intelligence) Liderlik, YapayZeka raporlarını kendinizi değerlendirmek için yapacak ve eğitim öncesi Duygusal Zeka İleri Eğitmeni-PCC koç Erdem Ercan ile 1 saatlik koçluk görüşmesi ile kendi kazanımlarınızı derinleştireceksiniz.

43,73 CEU kredisi elde edeceksiniz!

- Beyin Profillerini 3, SEI Liderlik raporunu 5 danışanınıza, YapayZeka raporunuzu 1 danışanınıza uygulayacak ve bunlar üzerinden 2 saatlik mentorluk görüşmesini Erdem Ercan ile gerçekleştireceksiniz. Kendinizin ve danışanlarınızın deneyimleyebilmesi için size sunulacak SEI profilleri ve raporları için toplam 270 Euro'luk krediye sahip olacaksınız.
- Six Seconds'ın zengin e-kütüphanesine ve sertifika sahiplerine özel Bilgi Üssüne girebileceksiniz. 165 ülkede, 65.000 kişiden fazla Six Seconds ağına katılacaksınız.
- Duygusal Zeka yetkinliklerinizi arttırarak liderliğinizi güçlendirecek, kendiniz ve çalışma arkadaşlarınızın gelişimi için güçlü bilimsel araçlar kullanmaya başlayacaksınız.
- Koçluklarınızda ve eğitimlerinizde kullanacağınız son derece etkili değerlendirme araçlarına sahip olacak, özel şifrenizle danışanlarınıza ve müşterilerinize bu araçları sunabileceksiniz.
- Bu program ile Beyin Profilleri ve EQ Değerlendiricisi sertifikalarını (2 adet) almaya hak kazanacaksınız. Six Seconds kariyer yolculuğunda tüm süreçler için gerekli olan EQ Kilidini Açmak eğitimini de tamamlamış olacak ve katılım belgesine sahip olacaksınız. Tüm programı 90 gün içerisinde tamamlayarak Duygusal Zeka gelişimini destekleyecek onaylı bir uzman olacaksınız.

Kimler Katılabilir?

Duygusal Zeka Beyin Profilleri ve Değerlendirici Sertifikasyonu; eğitimine, iş ve özel yaşamlarında Six Seconds araçlarını kullanarak; hem kendi yolculuklarında, hem de çevrelerinde olumlu bir dönüşüm yaratmak isteyen herkes katılabilir. Uygulamaya yönelik çalışan bütün profesyoneller, öğretmenler, örgütsel gelişim profesyonelleri, koçlar, danışmanlar, psikologlar ve eğitimciler başta olmak üzere, dünyada bireylerin ve liderlerin sıklıkla kendi gelişimleri için tercih ettiği sertifikasyondur. Kendi alanında yegane olan bu eğitim, Duygusal Zekayı (EQ) iş ve günlük yaşamlarına katmak isteyen insanlar için idealdir.

Katılımcı Yorumları

Duygusal Zeka Sertifikasyon programı içerik zenginliği, sistematik yapısı ve dinamikliği ile gerçekten başarılı bir program. Bununla birlikte programı en özel ve farklı kılan şeyin, program öncesinde başlayan süreç olduğunu düşünüyorum. Şöyle ki, her katılımcıya uygulanan değerlendirme testi ile oluşturulan kişisel raporlar üzerinden Sevgili Erdem Hoca ile birebir görüşme yapma imkanınız oluyor. Böylece programın ilk günü tüm katılımcılar program ve kendileri ile ilgili beklentiyi somutlaştırmış ve aynı zemine gelmiş oluyor. Bundan sonrası Sevgili Erdem Hoca ve harika ekibi sayesinde keyifli bir öğrenme deneyimine dönüşüyor.

Selda Özçalık - AKBANK Akademi Müdürü

Çok öğretici, dolu dolu ve yoğun 4 gün geçirdim. Çevremdeki insanları anlamak için farklı bir bakış açısına sahip oldum. Benim için çok değerli oldu. Eğitimcimiz Erdem Ercan bilgisi, sabrı, yaklaşımı ve karakteri ile bizi tüm süreçte destekledi.

Sedat Birol -Eczacıbaşı Eski Grup Başkanı

Eğitim oldukça yoğun ve doyurucu bir program. Ben hem modelleri, hem de eğitimin önce sizi keşfe yönlendirmesini çok doğru buldum, bundan da çok keyif aldım. Aradaki videolar tam yerine oturmuştu. Katılımcı kitlesi de son derece uyumluydu. Erdem, işini son derece zevk alarak yapan, iyi bir gözlemci ve enerjiyi yönetebilen iyi bir eğitmen. Hem onu dinlerken, hem seçtiği materyalleri deneyimlerken, hem de egzersizleri yaparken bu deneyimden zevk aldım. Doğru soruları sorduğu için kendisine teşekkür ederim.

Nalan Ögüt Koray - MSD Türkiye IK Direktörü

Beklentilerimin çok ötesinde bir eğitim oldu. Six Seconds modeli konuyu içselleştirmeme yardımcı oldu. Kişisel gelişimim ve "Koçluk"larımda bana çok yardımcı olacak bir eğitim oldu.

Zafer Kaşıkara- Dräger Genel Müdür

Erdem Ercan samimi, eğlenceli, duyarlı, öğrenmeyi destekleyen bir eğitmen. Güçlü bir yapıya sahip, keyifli, bol öğrenmeli bir eğitimdi. Teşekkürler Six Seconds ve Hayatın Ritmi.

Özlem Sönmez Yazıcı - Profesyonel Koç PCC & ACPC

Sertifikasyon Programı Akışı

- Beyin Profilleri (Beyin Özet- Beyin Yetenek – Beyin Keşif) SEI Liderlik raporu ve Yapay Zeka raporu için tek (1) envanter linkinin iletilmesi.
- SEI Liderlik raporu üzerinden Duygusal Zeka İleri Eğitmeni-PCC koç Erdem Ercan ile eğitim öncesi koçluk görüşmesi (1 saat)
- 4 günlük uygulamalı eğitim (EQ Kilidini Açmak, Beyin Profil Uzmanlığı, EQ Değerlendiricisi)
- Beyin Profillerinin (Beyin Özet, Beyin Yetenek ve Beyin Keşif Profilleri) 3 farklı danışanınıza yapılması
- Beyin Profilleri görüşmelerinin not edildiği değerlendirme dosyasının iletilmesi ve onaylanması.
- SEI Liderlik Raporunu 5 ve Yapay Zeka raporunun 1 danışanınıza yapılması
- SEI Liderlik raporu üzerinden danışanınızla yaptığınız ilk görüşmenin kaydının program lideri ile paylaşılması veya Erdem Ercan'ın görüşmeye katılması
- Danışan kaydının değerlendirilerek program lideri tarafından geri bildirim verilmesi (1 saat)
- Danışanınızla gerçekleştirdiğiniz 5. (son) görüşmenin kaydının lider ile paylaşılması, kaydın incelenmesi ve onay verilmesi
- Six Seconds Beyin Profil Uzmanlığına ve EQ Değerlendirici Sertifikasyonlarına hak kazanılması
- Sertifikasyonların katılımcıların mail adreslerine iletilmesi

Sertifikasyon Yolu

UEQ

1.Adım: EQ Kilidini Açmak

Duygusal Zekanın ne olduğunu, neden ve nasıl çalıştığını öğrenerek Six Seconds'un araştırma tabanlı metod ve araçlarını da deneyimleyin. 1 gün sınıf eğitimi

Araç ve yöntemlerle pratik yapın: Deneyiminizi paylaşın.

BPC

2.Adım: Beyin Profili Uzmanlık Sertifikasyonu

İç görü ve performansı geliştirmek için dört güçlü, pratik Duygusal Zeka aracını kullanmayı öğrenin.

1 gün sınıf eğitimi

Araç ve yöntemlerle alıştırma: Proje tabanlı öğrenme

EQA

3. Adım Core: EQ Değerlendirici Sertifikasyonu

Gelişime yönelik kanıta dayalı bir yaklaşım için Duygusal Zekayı ölçme amacıyla donanımlı hale gelin. 2 gün sınıf eğitimi

Araç ve yöntemlerle deneyimleme: Proje tabanlı öğrenme. Yetkinlik gösterme

EQP

EQ Uygulayıcı Sertifikasyonu*

Diğerlerinde deneyimlemesi için Duygusal Zeka kapasitenizi güçlendirin.

Araç ve yöntemlerle deneyimleme: Proje tabanlı öğrenme

INT

EQ Entegrasyon*

Öğrenme / Sosyal - Duygusal öğrenme inşa etme / koçluk yapma /danışmanlık alanlarında işinizi kolaylaştıran araçları ve yöntemleri öğrenin.

Uygulama projesi.

ADV

İleri Seviye Sertifikasyon*

Six Seconds'un araçlarını ve yöntemlerini kullanarak Sertifikalı Duygusal Zeka Eğitmeni, Duygusal Zeka Koçu veya Sertifikalı Duygusal Zeka Danışmanı olarak uzmanlığınızı geliştirin.

Vaka Çalışması Projesi

MC

Ustalık Sınıfı*

Duygusal Zeka Ağı liderlerine katılın.



Duygusal Zekayı deneyimlemeye başlayın.

EQ Duygu-Düşünce-Davranış kartlarını kullanın. Six Seconds EQ ağıının parçası olun.



Duygusal Zekayı pratik araçlarla sunun.

Beyin Profillerini kullanın. Beyin Profili Uzmanlık Sertifikasyonu sahibi olun.



Duygusal Zekayı içselleştirin, ölçün ve geliştirin.

TSV Profili + SEI araç setini kullanın. EQ Değerlendirici Sertifikasyonu sahibi olun.



Duygusal Zekayı kapasitenizi geliştirin.

TSV Profili, Uygulayıcı Kütüphanesini kullanın. EQ Uygulayıcı sertifikası sahibi olun.



Duygusal Zekayı Pratik Hale Getirin.

Başlangıç Setini kullanın.



Profesyonel olun.

Sertifikalı Duygusal Zeka Koçu, Eğitmeni veya Danışmanı olun.



Harekete Öncülük Edin.

Sertifikalı İleri Seviye Uygulayıcı olun.

*Bu sertifikasyon eğitimleri henüz Türkçe sunulmamaktadır.

“Duygusal Zekanızı ve etkilediğiniz kişileri geliştirmek için mükemmel uygulamalı deneyimsel eğitim. Yolculuğun zirveden başladığı için tüm liderler için mutlaka alınması gereken bir eğitim.”

Sarojini Rao, Müdür, Indus Uluslararası Okulu, Bangalore, Hindistan

Bölüm 1: EQ Kilidini Açmak

Kendi alanında yegane olan bu eğitim, Duygusal Zekayı (EQ) iş ve günlük yaşamlarına katmak isteyen insanlar için idealdir.

Duygusal Zeka ile değer yaratmak ve bu yöntemin sizde nasıl işe yaradığını görmek için kendinizi Six Seconds'ın benzersiz yaklaşımına bırakın.

Bu programda sizler...

- Duygusal Zekaya dair net bir “görüş” geliştirecek.
- Duygusal Zekanın uygulanabilir olmasını sağlayan bir yöntem olarak Six Seconds Modeli’ni keşfedeceksiniz.
- Beyin, duygular ve performans hakkındaki son araştırmaları gözden geçirecek.
- Vizyonunuzu netleştirecek ve kendi EQ gelişiminiz için temel hedefler belirleyecek.
- Duygu, Düşünce, Davranış (DDD) Kartlarını EQ ‘yu tanıtmak ve belirli zorlukları çözmek için kullanmayı öğreneceksiniz. DDD kartlarınız EQ’yu deneyimlemek ve paylaşmak için bir hediyedir.

Duygusal zeka, duyguları etkili bir şekilde kullanma becerisidir ve hayatta başarılı olmak için temel oluşturur... ve Dünya Ekonomik Forumunun belirlediği 21. Yüzyılın önde gelen becerilerinden biridir. Bu eğitim, bu önemli yetkinliğinizi geliştirme kapasitenizi inşa etmektedir.

EQ Kilidini Açmak Six Seconds'un etkili Sertifikasyonlar dizisinin ilk adımıdır.

<https://www.hayatinritmi.com.tr/egitim/tr/six-seconds-sertifikasyonlari>



Six Seconds Duygusal Zekayı harekete geçiren Modeli uygulamada 3 önemli alan ile başlar. Kendini Tanı – Daha fazla farkında olmak (ne yaptığınızı bilmek)

Kendini Seç – Daha maksatlı olmak (amaçladığınızı yapmak)

Kendini Ver – Daha amaca yönelik olmak (bir neden için yapmak)

Bu model hem basit hem de somuttur. Öğrenmesi kolay, pratik ve eylem odaklıdır. Duygusal Zeka bilimini uygulamaya geçirmek için bir süreç çerçevesi sağlamaktadır.

Modeli daha da pratik hale getiren sekiz tane öğrenilebilir, ölçülebilir yetkinlik vardır; bunlar EQ Değerlendiricisi Sertifikasyonu kapsamındadır.

“Duygusal Zeka, iş geliştirme için hayati önem taşımaktadır. Ancak şirketlerde yaklaşık 30 yıldır devam eden çalışmalarında, Duygusal Zeka bana hiç bu kadar ilgi çekici bir şekilde açıklanmamış, gösterilmemiş ve sunulmamıştı. Bol bol paylaşan mükemmel bir eğitmen. Bu gerçekten 20 yıldır katıldığım EN İYİ program..”

Joni Peddie, Bizcomm Group Doktoru & Eğitmeni, Gibbs Ticaret Okulu, Johannesburg, Güney Afrika

Bölüm 2: Beyin Profili Uzmanlık Sertifikasyonu

İç görü ve performansı geliştirmek için dört adet güçlü, pratik araca erişmek için bir EQ Beyin Profili Uzmanlığı sertifikası alın. Eğitim, profillerin pratik uygulamalarına odaklanır. Böylece araçları ve bunları kullanmanın belirli yollarını anlayarak eğitmeden ayrılırsınız. Ayrıca:

Beyin Tarzlarını farkındalığını arttırarak iletişimi geliştirin.

Beyin Yetenekleri çerçevesinde bir görüşme (veya koçluk seansı) yaparak seçmeden geliştirmeye kadar yetenekleri güçlendirin.

Bir ekip hakkında iç görü ve ekibin en verimli şekilde nasıl amaçlarına ulaşabileceğine dair iç görü için EQ Kontrol Tablosunu kullanarak stratejinin insan tarafına odaklanın.

En son araştırmalara dayanarak, Duygusal Zeka ile nasıl somut değer yaratabileceğiniz hakkında bilgi edinin. Beyin Profilleri güçlü, pratik ve son derece merak uyandırıcıdır.

Araçlar, modele gömülü olan Duygusal Zekanın pratik bir tanımını temel alır: Duygusal Zeka, rasyonel + duygusal verileri etkili kararlar vermek için harmanlayarak en iyi sonuçları elde etme yeteneğidir.

Bu programda öğreneceğiniz...

- Bilgiyi işlerken duygu ve bilgiyi nasıl harmanlandığınızı fark edin.
- Kendi BEYİN TARZI ve BEYİN YETENEKLERİNİZİ öğrenin.
- Eğitmenliğinizi, Koçluğunuzu ve İnsan Gelişimini iyileştirmek için bu üç Duygusal Zeka Profilinden faydalanın.
- EQ Kontrol Tablosu kullanarak takımlar hakkında iç görü edinin.
- Beyin Özet, Beyin Yetenek, Beyin Keşif ve Kontrol Tablosu profillerini satın alıp yönetebilen bir Six Seconds Beyin Profili Uzmanı olarak sertifikalandırılmış olun.



İçeriği ve güvenilirliği ile duygusal farkındalık getiren harika bir program. Mükemmel seviyede etkileşim, teori ve aktiviteler.

Marcelo De Paulo, Eğitim & Gelişim Direktörü, Viceroy Hotels

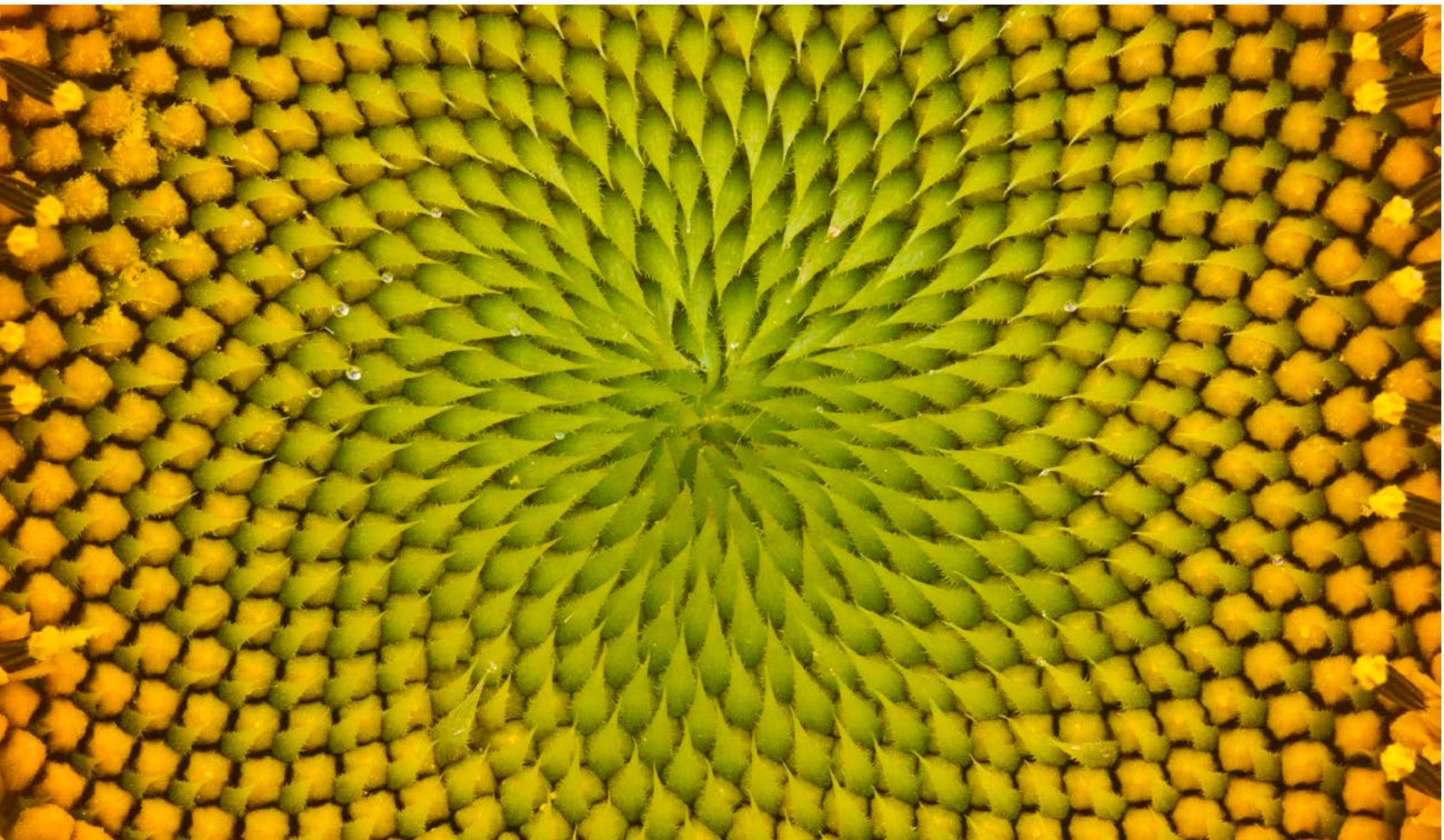
Sertifikasyonun Faydaları

EQ Kilidini Açmak eğitimine katılın ve daha sonra bir "Beyin Profili Uzmanı" olun ve ...

- Duygusal Zekanın değerini ve Duygusal Zekadan yararlanma vizyonunuzu netleştirin.
- DEĞİŞKEN, BELİRSİZ, KARMAŞIK ve MUĞLAK (VUCA) şartlarında liderler için Duygusal Zekanın ve Beyin Profillerinin iç görülerinin neden gerekli olduğunu görün.
- Üç Duygusal Zeka Profili ve EQ Kontrol Tablosunu niçin ve nasıl kullanacağınızı öğrenin.
- Kendi EQ, BEYİN TARZINIZI VE BEYİN YETENEKLERİNİZİ ve gelişim için bu Duygusal Zeka iç görülerden nasıl yararlanacağınızı anlayın.
- Pratik kurumsal uygulamalarda Profilleri nasıl kullanabileceğinizi görün: İletişim, Yetenek, Strateji.

Değişken piyasalarda ve hızlı değişimde, gerçekten performansı yaratan nedir? Nörobilimden ve örgütsel araştırmalardan gelen yeni bilgiler, farkı yaratan anahtar faktörleri ortaya koymaktadır.

İnteraktif bir eğitimle, yöneticiler ve yönetsel performansın artırılmasından sorumlu kişiler, insanlarla daha iyi çalışabilmek için önemli iç görülere ve güçlü araçlara erişecektir. "Duygusal Zeka" sadece insan becerileri için moda bir kelime değil, performansı geliştirmek için özel, öğrenilebilir ve ölçülebilir bir beceri setidir.



Profiller beyninize etkili, hızlı ve anlamlı bir iç görü sağlamak için gelişmiş bir değerlendirme aracının gücünü bir sayfaya indirir.

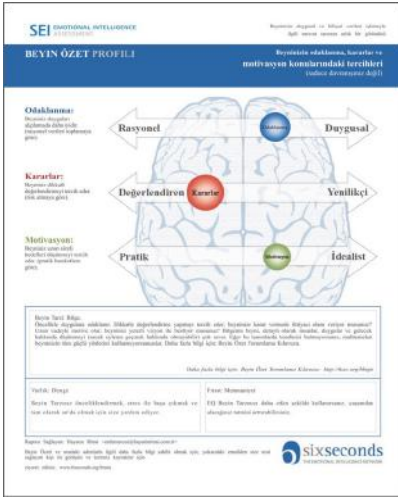
Beyin Profilleri Hakkında

Profiller Duygusal Zekayı somut bir değere dönüş tirmek için basit ama ciddi bir yaklaşım sunmaktadır. FedEx operasyon müdürünün sözleriyle: "Sonunda, Duygusal Zeka hakkında sadece konuşmakla kalmıyoruz - artık gerçekten kullanabileceğim bir şeye sahibim."

Sadece bir sayfada, her bir profil Duygusal Zekayı eyleme geçirecek güçlü bir iç görü sağlar.

Beyin Özet Profili

Beynimizin temel verileri nasıl işlediğinin sentezi.



7-18 arası genç yaşlar için de mevcuttur

Beyin Yetenek Profili

Sonuç üretmek ve geleceği oluşturmak için anahtar yetenekler.



7-18 arası genç yaşlar için de mevcuttur

Beyin Keşif Profili

Beyin Tarzı ve Yeteneklerini performansa bağlar.



7-18 arası genç yaşlar için de mevcuttur

EQ Kontrol Tablosu

Duygusal Zeka ve Beyin Tarzından Yetenekler'e ve daha sonra da performansa kadar olan bağlantıyı gösteren bir ekibin 1 sayfalık özeti.

“Oldukça bilgilendiren bir eğitim ve koçluk için kesinlikle harika bir araç.”

Kevin Herft, Kabin Hizmetleri Eğitimi Müdürü, Qatar Havayolları

Bölüm 3: EQ Değerlendirici Sertifikasyonu

SEI'yi sunma, yorumlama ve 1-1 koçluklarınızda kullanmayı öğrenin. Performansın ana faktörlerini ölçmek ve geliştirmek için eksiksiz bir set olan SEI değerlendirme araçları, profesyonelleri "insan-tarafında" daha iyi sonuçlar almak için destekler.

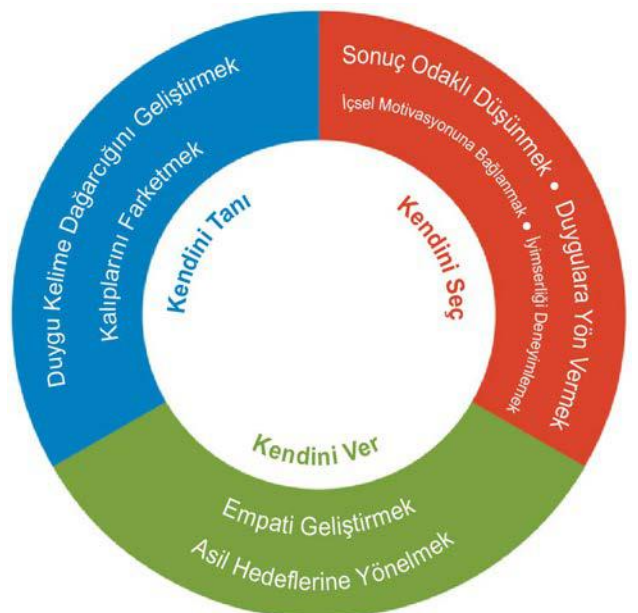
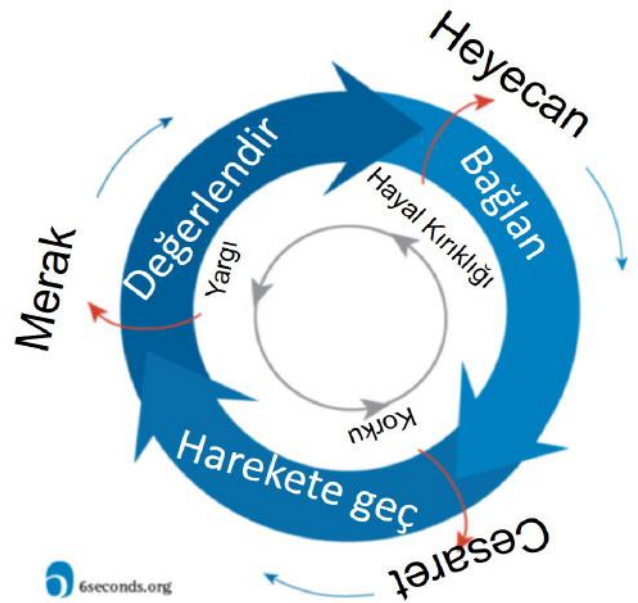
Soyut bir tanılama sağlayan diğer psikometrik araçlardan farklı olarak, SEI uygulanabilir geri bildirim ve harekete geçiren yöntem sunar. Duygusal Zeka gelişiminde dünya liderleri tarafından yaratılan SEI araçları istatistiksel olarak titiz, tamamen uygulamaya yönelik ve küresel bir bakış açısı ile hazırlanmıştır. Bu nedenle FedEx, P&G, HSBC, Emaar Hospitality, ABD Deniz Kuvvetleri, Pfizer ve Microsoft gibi önde gelen kuruluşlar tarafından tercih edilmektedirler.

Sağ taraftaki Six Seconds Değişim Modeli, dönüşümsel bir süreç olarak koçluğu tasarlama ve uygulamak için çerçeve sağlar.

Bu programda sizler...

- Duygusal Zekayı uygulamak için Six Seconds Modelini net ve harekete geçmeye uygun bir model olarak anlayacak.
- SEI araçlarını sunma, yorumlama ve 1-1 koçluklarınızda kullanmak için bilgi ve beceriler geliştirecek.
- EQ araçları ve metotları ile Koçluk becerilerinizi güçlendirecek.
- Değişim Modelini kullanarak 1-1 seanslarınızı ve daha geniş çalışmalarını yapılandırmayı öğrenecek.
- Kendi Duygusal Zekanızı geliştirecek ve güçlendireceksiniz.

Sağ taraftaki Six Seconds Modeli, Duygusal Zekayı eyleme geçirmek için sekiz öğrenilebilir, ölçülebilir yetkinliği bir çerçeve içerisinde kapsamaktadır.



“En büyük sorunlarımızdan biri, kaynakların azaldığı zor zamanlarda daha fazla çalışan katılımı elde etmektir. SEI, Duygusal Zeka sorunlarını tanımlamak ve isteğe bağlı çabaları -gerçek eylem planları dahil olmak üzere -iyileştirmek üzere Duygusal Zekayı gelişimi için etkili bir araç olmuştur. SEI ekibinin desteğini, öğrenimini ve sürekli araştırmasını takdir ediyoruz.”

Bob Brooks, İK Danışmanı, FedEx

Sertifikasyonun Faydaları

Duygusal zekanın öğrenilebilir, ölçülebilir becerilerinin “farkı yaratan fark” olduğunu gösteren araştırma kanıtları artmaktadır. - bkz <https://duygusalzeka.com.tr/icerik/tr/i%CC%87ste-duygusal-zeka>

FedEx: Liderlik performansının % 59,8'i Duygusal Zeka tarafından öngörülmüştür.

Yeni yönetici olanlar Duygusal Zeka skorlarını % 12 artırırken, verimlilikte önemli gelişmeler sağladılar.

Amadori: Çalışan bağlılığının % 76'sı Duygusal Zeka tarafından öngörülmüştür.

Duygusal Zeka skorları daha yüksek yöneticilerin işe bağlılıkları daha fazla ve işten ayrılma oranları %63 daha düşüktür.

Komatsu: Fabrika verimliliğinde % 9.4 artış.

Motivasyonu arttırmak için Duygusal Zekayı entegre etmek, üç ay içinde çalışan bağlılığını ikiye katladı.

Dünya Ekonomik Forumu'nun “İşlerin Geleceği” araştırması, Duygusal Zekayı geleceğin en büyük becerilerinden biri olarak tanımlamaktadır. Neden? Günümüzde başarı, iş birliğini, sınırların ötesine geçmeyi ve karmaşıklığa yön vermeyi - yani Duygusal Zeka (ya da “EQ”) tarafından beslenen becerileri gerektiriyor



SEI değerlendirmesi, verimliliği, ilişkileri, yaşam kalitesini ve refah düzeyini geliştirmeye yönelik işlemeye uygun i görüleri ile 150'den fazla ülkede 150.000'den fazla insana 20 dilde yardımcı olmuştur. Araçların değerini anlamak için, şirketler, okullar, devlet kurumları ve 6sec.org/cases adresindeki bireyler arasında Duygusal Zekaya başvuran gerçek dünya örneklerine bakın.

SEI Hakkında

SEI, Duygusal Zeka ile değer yaratan eksiksiz bir sistemin parçasıdır. Araçlar, 10 farklı rapora (artı ek sertifikayla Beyin Profilleri mevcuttur) sahip dört adet bilimsel olarak özenle hazırlanmış değerlendirmeyi ve ayrıca -dünyanın her yerinde- geniş bir yelpazede uçtan uca Duygusal Zeka değerlendirmesi zm sağlayan kapsamlı geliştirme kaynaklarını ve aynı modele dayanan bir dizi destek materyalini içermektedir.

En son teknoloji ile desteklenen SEI, daha eyleme uygun hale gelmesi için yerleşik yapay zekaya sahip tek Duygusal Zeka değerlendirmesidir.

SEI DUYGUSAL ZEKA DEğERLENDİRMESİ

Duygusal Zeka yeterliliğini ve kilit başarı faktörlerini ler; Geliştirme Raporu, Liderlik Raporu, Yapay Zeka, Grup Raporu, Karşılaştırma Analizi dahil olmak üzere çoklu raporlar barındırır.

SEI360 DUYGUSAL ZEKA ÇOKLU DEğERLENDİRİCİ

Duygusal Zeka performansı hakkında geri bildirim - her bir değerlendirme, zengin ve güçlü geri bildirim için sınırsız sayıda kişi ve grup içerir.

SEI GENÇLER İ İN DUYGUSAL ZEKA DEğERLENDİRMESİ

SEI-YV: Genç Versiyonu, 7-18 yaşlar için Duygusal Zeka ve mevcut "hayat barometrelerinin" fotoğrafını sunmaktadır .

SEI-pVW: Bir yetikinin perspektifinden gençlerin Duygusal Zekası ve herhangi bir yaştaki çocuklar için mevcut "hayat barometreleri".

Yapay Zeka

EQ Yapay Zeka Duygusal Zeka koçları için ilk yapay zekadır. Gelişmiş analitiği kullanan Yapay Zeka, danışanların aşağıdakileri geliştirmeleri için Duygusal Zeka kullanma konusunda objektif, pratik rehberlik sağlar.

Verimlilik

İlişkiler

Yaşam Kalitesi

Refah

SEI kullanımının rnekleri

Amazon.com: Temel bir iş birimindeki teknik yöneticilerin insanlara liderlik etmeleri için, araçları öğrenmeye ve insan analitiğine entegre etmeleri

Birleşmiş Milletler: İ görü ve bağlantı kurma yeteneklerinin güçlendirilmesi.

FedEx: Dünya çapında "nce insan" liderliği kültürünü sürdürmek ve yöneticilerin Duygusal Zeka araçlarını kendi çalışanlarına koçluk yapmak için kullanmalarını sağlamak.

Üniversiteler: Yılmazlığın ve sürdürebilmenin güçlendirilmesi için Duygusal Zekanın entegrasyonu; fakülte çalışanlarının öğrencilerle daha güçlü diyaloga sahip olmasını sağlamak.

Okullar: Öğrencilere yönelik sosyal duygusal öğrenme amacıyla kanıta dayalı bir yaklaşım geliştirmek ve öğretmenlere kendi Duygusal Zeka becerilerini anlamada açık bir yol sağlamak.

P & G: Seçme ve geliştirme programlarına Duygusal Zeka ekleyerek bir liderlik kültürü geliştirmek.

“Bu eğitim bana hastanedeki insanların performansını arttırmak için kullanacak araçları sağladı.”

– Tim Woods, Eğitim ve Gelişim Uzmanı, Üniversite Hastanesi

Duygusal Zeka Pratik Hale Getirildi

Temel Duygusal Zeka becerilerini insanlar ve organizasyonlar için yararlı olacak şekilde nasıl ölçüyorsunuz? Duygusal Zekaya dair birçok yaklaşım vardır, ancak bunların çok azı hem kesin hem de etkilidir. İş yerleri, kurumlar ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar, Six Seconds'un yöntem ve araçlarını bilimsel, küresel ve pratik oldukları için kullanmaktadırlar.

SEI veya “Six Seconds Duygusal Zeka”, giriş niteliğinde 1 sayfalık profillerden tam kapsamlı raporlara kadar eksiksiz bir araçlar bütünüdür. SEI, dört farklı değerlendirmeden gelen bir düzine ayrıntılı rapor içerir.



Bu araçları bu kadar güçlü yapan nedir?

Bilimsel

Mevcut araştırmaları pratiğe dönüştüren bir araştırma kuruluşu olarak, Six Seconds araçları alanının en iyisi olan psikometrik özelliklere sahiptir ve EQ metrikleri için ilk yapay zeka dahil olmak üzere gelişmiş analitiği kullanır. Six Seconds hakkında daha fazla bilgi edinin. <https://www.hayatinritmi.com.tr/egitim/tr/six-seconds-sertifikasyonlari>

Pratik

Soyut bir tanılama sağlayan diğer psikometrik araçlardan farklı olarak, SEI Duygusal Zekayı kullanmak ve geliştirmek için bir süreç sunmaktadır. Burada Duygusal Zekanın eyleme geçirilmesi için eksiksiz bir kitaplar, müfredat, araçlar ve kaynaklar sistemi vardır. Bu yöntemin Amadori'den FedEx'e şirketlerde nasıl çalıştığını gösteren birçok örnek olay incelemesi için <https://duygusalzeka.com.tr/icerik/tr/i%CC%87ste-duygusal-zeka>

Global

Biz dünya çapında bir topluluğuz. SEI, 20'den fazla dilde mevcuttur ve 127'den fazla ülkede kullanılmaktadır. Six Seconds'un küresel alanı, araçları konuyla ilgili herkes için her yerde yardımcı hale getirmektedir. En son global Yaşamsal Veriler araştırmasını keşfedin: <https://duygusalzeka.com.tr/icerik/tr/dunya-eq-raporu---2016>

“Kendinizi bir lider, bir ebeveyn olarak geliştirmek, yaşam içerisinde gelişmek için en iyi araçlardan biri”

Nehad Tadros, Liderlik Gelişimi ve Koçluğu Küresel Direktörü, Aramex, Dubai, BAE

Six Seconds Hakkında

Six Seconds, i görü, bağlantı ve amaçla dolup taşan bir dünya için öğrenilebilir, ölçülebilir, bilimsel Duygusal Zeka becerilerini uygulayan ve paylaşan global bir topluluktur.

Araştırmalar, Duygusal Zeka uygulamalarının etkililiği, refahı, ilişkileri ve yaşam kalitesini artırdığını göstermektedir. Dolayısıyla, vizyonumuz dünya çapında Duygusal Zeka becerilerini uygulayan bir milyar insandır.

1997 yılında kurulan Six Seconds, kendini %100 Duygusal Zeka gelişimine adanmış ilk ve en büyük organizasyondur. Six Seconds, Duygusal Zeka ile değer yaratmak için en iyi uygulamaları araştırmakta ve yaygınlaştırmaktadır. Sertifikasyon eğitimimizde, koçlar, eğitimciler ve liderler bu kanıtlanmış yöntemleri ve araçları öğrenmekte, güncel bilimi etkili uygulamaya dönüştürmektedir

25'ten fazla ülkede ofislerimiz ve temsilcilerimiz var olup topluluğumuz 157 ülkeye ulaşmaktadır. Müşterilerimiz, HSBC, FedEx, ABD Donanması, Emaar, Lenovo, okullar ve STK'lar ve dünyadaki bireyler gibi geniş oluşumları içermektedir. Çocukların ğrenmeyi sevdiği okullardan, insanların geliştiği kurumlara, hayatları yeniden inşa eden programlara kadar, Six Seconds'un zmleri hayat değiştiriyor ve insanları olumlu bir geleceğe sahip olmaları için güçlendiriyor.

İşletmeler, devlet kurumları, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, okullar ve toplum kuruluşları, küresel geçerliliği, güçlü bilimsel temeli ve pratik uygulamaları nedeniyle Six Seconds'un araçlarını ve yöntemlerini tercih etmektedir.



Duygusal Zeka yetkinliklerini kullanan bir milyar insanın varlığı ile dünyanın daha iyi bir yer olacağını düşünüyoruz.

Daha fazlası:

[https://
www.hayatinritmi.com.tr/
egitim/tr/six-seconds-
sertifikasyonlari](https://www.hayatinritmi.com.tr/egitim/tr/six-seconds-sertifikasyonlari)

“Bu eğitim, duygularımı derinden etkiledi ve dünyadaki değişime etki eden bir katalizör olma konusunda bana ilham verdi. Six Seconds'a teşekkür ederim!”

Heather Kantor, CFO

“Birçok Duygusal Zeka sertifikasyon programını değerlendirdim. Yalnızca bu program, takip edilecek bir metin yerine benim kullanabileceğim ve uyum sağlayabileceğim bir süreci vaat ediyordu. Bana vaat ettiğinden çok daha fazlasını verdi. Eğitim, gelişim için sizi zorluyor ve hem kararlılık hem de kaynak sağlıyor.”

Jodie Minor, Eğitim Direktörü, Deluxe

Kayıt

Program hakkında daha detaylı bilgi

ve kayıt için bizimle iletişime geçin!

Telefon: (0216) 687 09 77

E-posta:

sanemceyhan@hayatinritmi.com.tr

Eğitim hakkında daha fazla bilgi almak için:

<https://www.hayatinritmi.com.tr/egitim/tr/six-seconds-sertifikasyonlari>

<https://erdemercan.com/tr/egitmen>

Kimler katılmalı

Eğitim, kendilerinden başlayarak Duygusal Zekayı yaymak konusunda ciddi olan herkes için tasarlanmıştır. Bireyler ve liderler sıklıkla kendi gelişimleri için katılıyor; uygulayıcılar (eğitmenler, örgütsel gelişim profesyonelleri, koçlar, danışmanlar, psikologlar, eğitimciler) işlerine ve yaşamlarına Six Seconds yaklaşımını katmak için katılıyorlar.

Sertifikasyon gereklilikleri

Sertifikasyon süreci, Six Seconds modellerini ve yöntemlerini kullanmayı taahhüt eden eğitim, danışmanlık, koçluk ve öğrenim konusunda yetenekli ve kalifiye olmuş profesyoneller için tasarlanmıştır. Sertifikasyon sürecini tamamlamak için katılımcılar, ön çalışmaları tamamlamalı, tüm programa katılmalı, metotlar ve araçlar konusunda yetkinlik göstermeli, sertifikasyon koşullarını takip etmelidirler. <https://erdemercan.com/tr/egitmen>

Sertifikasyon yenileme süreçleri için <https://www.hayatinritmi.com.tr/egitim/tr/six-seconds-ace-akredite-surekli-ogrenme>

İletişim

Telefon: (216) 687 09 77

E-posta:

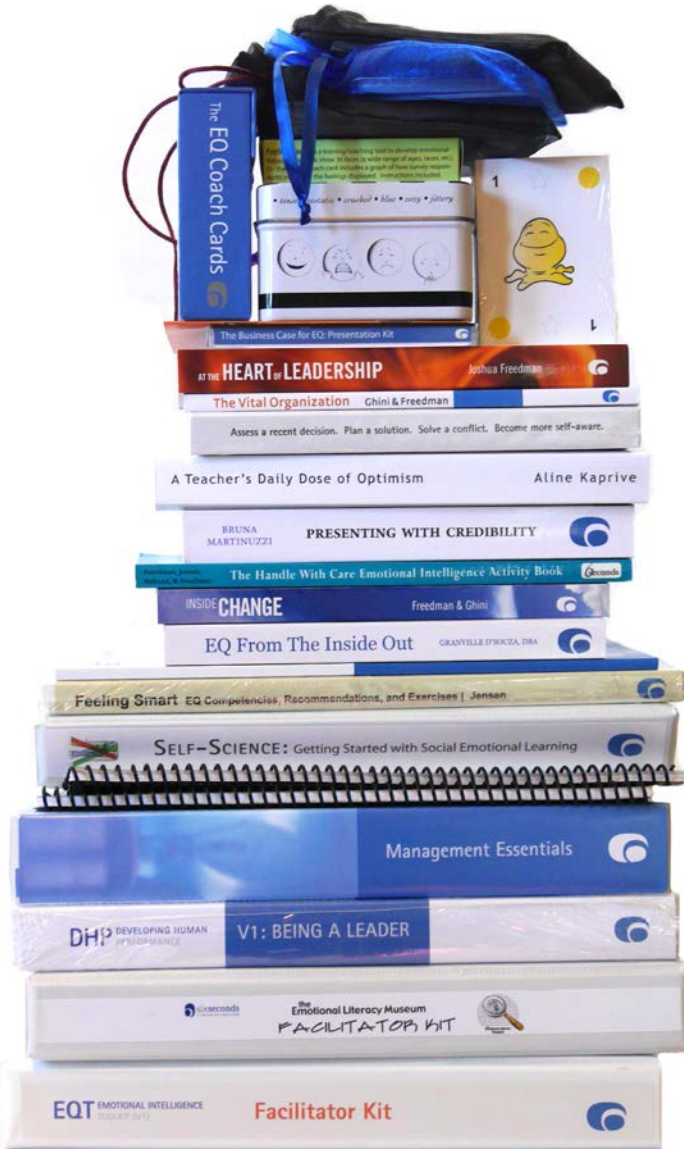
sanemceyhan@hayatinritmi.com.tr

20 yıl boyunca, duyguların nörobilimini uygulamaya dönüştürerek rehberlik ettik. Yedi onaylanmış değerlendirme ve çok çeşitli öğrenme materyalleri ile Six Seconds Sertifikalı profesyoneller, dünya çapında değer yaratmak için bu kanıtlanmış araçları ve yöntemleri her sektörde kullanılmaktadırlar. Bizim için Duygusal Zeka bir "teori" ya da sadece yayınladığımız bir test değildir, farkı yaratan farktır.

A'dan Z'ye Duygusal Zeka

İlgili Materyaller

Bu sertifikasyon programlarında yer alan Six Seconds Model ve Yöntemleri Duygusal Zekanın eyleme geçirilmesi için kurulmuş sağlam bir sistemin parçalarıdır. Metodoloji, eksiksiz bir değerlendirme araçları yelpazesi, kitaplar, müfredat, eğitim materyalleri, uygulamalar ve derinlemesine eğitim ile desteklenmektedir.



Sertifikalı Kütüphane

Sertifikalı profesyoneller EQ.org üzerinde yüzlerce kaynağı ve haftalık güncellemeleri olan özel bir kütüphaneye sahiptir. Kütüphane slaytlar, videolar, çalışma sayfaları ve diğer yapı taşlarını içerir. Ayrıca, birçok eksiksiz atölye çalışması / sunum içerir:

- Duygusal Zekaya giriş (Six Seconds Modelini tanıtan 2 saatlik atölye çalışması)
- Reaksiyon Yol Haritası (reaksiyondan dengeye doğru hareket eden 2 saatlik atölye çalışması)
- İşyeri Sorunları (liderleri performansın insani tarafına odaklamak için yapılan 1 saatlik sunum)
- Yaşamsal Ekip (takım etkinliği üzerine 2 saatlik atölye çalışması)
- Bulaşıcı Duygular (duygular üzerine 1 saat atölye çalışması)
- İyimserlikle Gelişmek (iyimserlik üzerine 2 saatlik atölye çalışması)
- Kendi Kendine Bilim Genel Bakış (eğitimde Duygusal Zeka ile ilgili 1 saatlik sunum)

Kütüphane ayrıca geniş bir yaş aralığına uyarlanabilen sosyal duygusal öğrenme (SEL) derslerini de içermektedir.

Ustalığa Doğru

Duygusal Zekanın uygulanması konusunda dünyanın önde gelen uzmanları olarak, Six Seconds olarak geniş bir sertifikasyon eğitimi, Akredite Sürekli Eğitim (ACE) ve üyelerimizi sürekli gelişim için destekleyecek programlar sunmaktayız.

“Sunumun mükemmelliği ve zihinlerin iş birliği, Duygusal Zekanın gücünün büyük bir berraklık ile ortaya çıkmasına izin vermiştir.”

Red Bardes, Yönetici Eğitimsi

FedEx Express

Ana Sertifikasyonlar Sonrası*

Uzmanlıklar

Belirli organizasyonel ve eğitimsel ihtiyaçları karşılamak için Duygusal Zekayı nasıl uygularsınız? Donanımlı hale gelin.

Beyin Profili Uzmanlık Sertifikasyonu

“Duygusal Zekayı tanıtmak ve Duygusal Zekayı yönetim veya eğitime entegre etmek için basit, pratik bir değerlendirmeye ihtiyacım var.”

Derinlemesine bir Duygusal Zeka değerlendirmesinin gücü 1 sayfaya indirildi ... genç veya yetişkin versiyonları ... fasilitasyon / öğretim / eğitim için ideal.

Yaşamsal Veriler Sertifikasyonu

“Organizasyondaki (eğitimle ilgili olanlarıda) liderleri performansın insan tarafına odaklamak için ölçümlere ihtiyacım var.”

Yaşayan bir organizasyon oluşturmak amacıyla organizasyonel iklimi, okul iklimini, takım iklimini ve liderlik kapasitelerini ölçmek için güçlü araçlar

Koçluk Sertifikasyon Temelleri

“Uluslararası Koçluk Federasyonu yeterliliklerini kullanarak etkin bir şekilde koçluk yapmayı öğrenmem gerekiyor.”

Duygusal Zeka Koçluk Sertifikasyonunun ilk adımında Duygusal Zeka ve Beyin Profilleri tarafından kuvvetlendirilmiş güçlü koçluk becerileri geliştirin.

Duygusal Zeka Eğitimsi

“SEL için Six Seconds'ın metotlarını uygulamam gerekiyor..”

Duygusal Zekayı öğretin, sosyal duygusal öğrenme için kendini bilme süreci ile daha pozitif, bağlanmış sınıflar oluşturun.

*Bu bölümdeki sertifikasyon eğitimleri henüz Türkçe olarak sunulmamaktadır. www.6seconds.org/certification

İleri Seviye Sertifikasyonlar

Profesyonel çalışmalarınızda Six Seconds araç ve metotlarını uygulamak için uzmanlığınızı derinleştirin.



EQ Entegrasyonu

İşin özünden iç görüye iş akışını uygulamak için uzmanlarla iş ortaklığı yapın. Entegrasyonlar eğitime veya iş dünyasına ve aşağıdaki alanlara odaklıdır.

Fasilitasyon (eğitim / öğretim)

Koçluk

Danışmanlık

Duygusal Zeka ile Yaşamak



İleri Seviye Sertifikasyon

Metodolojide daha derine inen ve sertifikalı bir

EQ Koçu

EQ Danışmanı

EQ Eğitmeni olun.



Ustalık Sınıfı

Six Seconds'un ortakları ve topluluktaki liderler işimizi bir üst seviyeye taşımak için güçlerini birleştiriyorlar.